CONSORCIO PARQUE LINEAL / CAR CUNDINAMARCA	GESTION INTEGRAL
	CPL-PL-GI-003
PLAN DE CAPACITACIÓN ANUAL	Fecha: octubre 2 de 2025 Versión: 001 Pagina 1 de 1

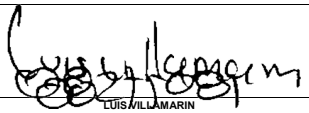
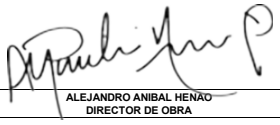
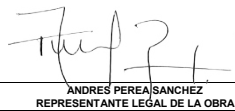
Objetivo:	Promover el desarrollo profesional y personal del los trabajadores de CONSORCIO PARQUE LINEAL , mediante el mejoramiento de conocimientos, capacidades y habilidades, contribuyendo a la mejora integral y la eficiencia de los servicios que se prestan fomentando la importancia y compromiso personal y colectivo con la calidad y la seguridad y salud en el trabajo, con la misión y el sentido de pertenencia con la Organización.
Meta	Cumplir con el 90 % de las actividades programadas en el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo 2025
Alcance	Aplica a todos los trabajadores y contratistas
Responsable	Responsable SG-SST
Fecha de Actualización	2/10/2025

1	Programado	1	Ejecutado	1	Reprogramado

PROGRAMACIÓN 2025

CHARLA,SOCIALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN	OBJETIVO DE LA FORMACIÓN	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		EVALUACIÓN DE LA EFICACIA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																										
Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)	Identificar y evaluar los peligros presentes en el lugar de trabajo para establecer medidas preventivas y correctivas que eliminen, controlen o minimicen los riesgos asociados, garantizando así la seguridad y salud de los trabajadores y el cumplimiento de la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).																			1						
Orden y aseo	Crear un entorno seguro, saludable y eficiente que promueva el bienestar de los empleados y optimice la productividad.																			1						
Capacitación en el Manejo Seguro de Sustancias Químicas	Orientar a los trabajadores el conocimiento y las habilidades necesarias para manipular, almacenar, transportar y desechar sustancias químicas de manera segura, minimizando los riesgos de exposición, accidentes y enfermedades, y asegurando el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo.																					1				
Capacitación en Riesgos Ergonómicos-Capacitación en higiene Postural//Ergonomía/Seguridad Oficinas/ Síndrome Túnel del Carpo	Prevenir lesiones y trastornos musculoesqueléticos, promoviendo un entorno de trabajo que se adapte a las capacidades físicas de los trabajadores mediante el diseño adecuado de las tareas, equipos y puestos de trabajo, reduciendo así la exposición a posturas incómodas, movimientos repetitivos y esfuerzos excesivos.																					1				
Capacitación en el Uso de Equipos de Protección Personal (EPP)	Dar a conocer a los trabajadores el uso adecuado de equipos de protección personal, reduciendo así la probabilidad de lesiones, enfermedades o daños en su integridad física y salud, cuando no es posible eliminar o controlar completamente dichos riesgos a través de medidas de ingeniería o administrativas.																							1		
Capacitación prevención riesgo de caídas al mismo y diferente nivel	Brindar a los participantes los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para identificar los factores de riesgo que generan caídas al mismo y a diferente nivel en el entorno laboral, con el propósito de aplicar medidas preventivas efectivas, reducir la incidencia de estos accidentes y garantizar condiciones seguras de trabajo.																									
Capacitación en Manipulación Segura de Máquinas	Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y habilidades necesarios para operar máquinas y equipos de manera segura, minimizando el riesgo de accidentes y lesiones, y garantizando el cumplimiento de las normas de seguridad establecidas.																							1		
Capacitación en Factores de Riesgo Psicosocial	Identificar, prevenir y gestionar los factores psicosociales en el entorno laboral para promover la salud mental y el bienestar emocional de los trabajadores, mejorar la calidad del ambiente de trabajo y aumentar la productividad organizacional.																									
prevención del acoso laboral, Ley 1010 de 2006, ley 2365 de 2024, Circular 026 de 2023, ley 1257 de 2008	Proporcionar a los trabajadores y a la dirección las herramientas, conocimientos y habilidades necesarias para identificar, prevenir y actuar frente a situaciones de acoso laboral, promoviendo un ambiente de trabajo respetuoso, seguro y libre de violencia, y cumpliendo con la normativa vigente que protege la dignidad y los derechos de los trabajadores.																									
Inducción y/o reinducción trabajdores y contratistas	Asegurar que todos los colaboradores, tanto contratistas, nuevos como aquellos que ya forman parte de la organización, comprendan y apliquen los principios, normas y procedimientos establecidos por el SIG. Esto incluye la promoción de la seguridad, salud en el trabajo, calidad, gestión ambiental, y cualquier otro sistema que forme parte de la gestión integral de la empresa.																			1		1		1		
Identificación de riesgos y señalización	Garantizar que todos los empleados comprendan el significado, uso y correcta interpretación de las señales de seguridad, con el fin de prevenir accidentes, proteger la salud y asegurar un entorno laboral seguro. La capacitación busca que los trabajadores conozcan y apliquen los principios de la señalización en todas las áreas de trabajo, mejorando la comunicación visual y la seguridad en la organización.																									
Roles y responsabilidades frente al sistema de gestión	Asegurar que todos los empleados y miembros de la organización comprendan claramente sus funciones, obligaciones y responsabilidades dentro del Sistema de Gestión (SG), contribuyendo al cumplimiento de los objetivos organizacionales, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares de calidad, medio ambiente, y seguridad y salud en el trabajo.																									
Capacitación riesgo Biologico	Capacitar al personal en la identificación, prevención y control de los riesgos biológicos presentes en el entorno laboral, con el fin de minimizar la exposición a agentes patógenos, garantizar prácticas seguras y cumplir con los protocolos de bioseguridad establecidos por la normativa vigente.																									
Capacitación actos y condiciones inseguras	Capacitar al personal para identificar, corregir y prevenir actos y condiciones inseguras en el entorno laboral, con el fin de reducir la ocurrencia de accidentes, fomentar comportamientos seguros y fortalecer la cultura de seguridad en la organización.																									
GESTIÓN AMBIENTAL																										
Contaminación ambiental	concienciar, informar y formar a las personas sobre los impactos que generan las actividades humanas en el medio ambiente y cómo prevenirlos o mitigarlos.																			1						
Manejo integral de residuos solidos	Educar a todos los empleados sobre la correcta gestión de los desechos generados en la organización, fomentando prácticas responsables y sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente, el cumplimiento de normativas y la mejora de las condiciones de salud y seguridad en el lugar de trabajo.																			1		1		1		
Huella ecologica	Comprender qué es la huella ecológica, cómo se mide y qué acciones pueden adoptar para reducirla tanto a nivel individual como organizacional.																					1				
Identificación de aspectos e impactos ambientales	Aprender a reconocer, evaluar y controlar los aspectos de las actividades, productos o servicios que pueden generar impactos en el medio ambiente, con el fin de prevenirlos, reducirlos o gestionarlos adecuadamente.																							1		
Manejo de fuentes de agua y contaminación hídrica	Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para la protección, uso sostenible y manejo adecuado de las fuentes de agua, así como para la prevención, control y reducción de la contaminación hídrica generada por las actividades humana																									
Uso eficiente de agua y energía	Brindar a los participantes los conocimientos, herramientas y hábitos necesarios para optimizar el consumo de agua y energía en sus actividades diarias y procesos productivos, contribuyendo a la sostenibilidad ambiental, el ahorro de recursos y el cumplimiento normativo.																									
Manejo de la vegetación	Dotar a los participantes de los conocimientos y herramientas necesarios para realizar un manejo adecuado de la vegetación, garantizando su conservación, recuperación y uso sostenible, en armonía con la normativa ambiental y los objetivos de sostenibilidad de la organización o comunidad.																									
Prevención de incendios forestales	Capacitar a los participantes en los conocimientos, técnicas y buenas prácticas necesarias para prevenir la ocurrencia de incendios forestales, mediante la identificación de factores de riesgo, el fomento de conductas responsables y la aplicación de medidas de mitigación, con el fin de proteger los ecosistemas, las comunidades y los recursos naturales.																									
Cuidado y preservación de la fauna y flora	Capacitar a los participantes en la importancia de la conservación y el cuidado responsable de la fauna y flora, promoviendo el conocimiento de los ecosistemas locales, el respeto por la biodiversidad y la adopción de prácticas sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente.																									

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
PROGRAMADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5
EJECUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CUMPLIMIENTO MENSUAL DEL PROGRAMA	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0%	0%	0%
TOTAL CUMPLIMIENTO	#¡DIV/0!											

ELABORO		
		
LUIS VILLAMARIN PROFESIONAL SST DE LA OBRA	ALEJANDRO ANIBAL HENAO DIRECTOR DE OBRA	ANDRES PEREA SANCHEZ REPRESENTANTE LEGAL DE LA OBRA

APROBO		
YESENIA HERNANDEZ PROFESIONAL SST DE INTERVENTORIA	KATHERIN RINCON DIRECTOR DE INTERVENTORIA	DIEGO FAJARDO REPRESENTANTE LEGAL DE INTERVENTORIA